

Jan Dettmers, Anita Tisch und Rüdiger Trimpop (Hrsg.)

23. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit

Gesundheitsförderliche Arbeit = attraktive Arbeit?
Arbeitsgestaltung in Zeiten des Fachkräftemangels

PASiG

Gemeinsam veranstaltet vom
Fachverband Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit
(FV PASiG e.V.),
dem Lehrgebiet Arbeits- und Organisationspsychologie
der FernUniversität in Hagen
und dem Fachbereich 1 „Arbeitswelt im Wandel“ der Bundesanstalt
für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin

Jan Dettmers, Anita Tisch und Rüdiger Trimpop (Hrsg.)

23. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit

Gesundheitsförderliche Arbeit =
attraktive Arbeit?
Arbeitsgestaltung in Zeiten
des Fachkräftemangels

Die Herausgeber

Prof. Dr. Jan Dettmers, *Lehrgebiet Arbeits- und Organisationspsychologie, FernUniversität in Hagen, Universitätsstraße 33, 58097 Hagen*

Prof. Dr. Anita Tisch, *Fachbereich 1 Arbeitswelt im Wandel, Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, Friedrich-Henkel-Weg 1–25, 44149 Dortmund*

Prof. Dr. Rüdiger Trimpop, *Lehrstuhl Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie, Friedrich-Schiller-Universität Jena, Humboldtstr. 27, 07743 Jena*

Layout: Wolfgang Wohlers, einsatz.berlin

Druck: PBtisk, a.s., Czech Republic

Bibliographische Informationen der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliographie; detaillierte bibliographische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Vorwort der Herausgeber und Veranstalter	1
● Vorträge im Plenum	5
Torsten Kunz	
Neue politische Entwicklungen zur sicherheitstechnischen und arbeitsmedizinischen Betreuung der Betriebe	7
● ArbeitsDialog-Kreis01	
Wandel der Arbeit, Wandel der Belastungen? Herausforderungen und Implikationen für eine präventive Arbeitsgestaltung	13
Nils Backhaus, David Beck & Birgit Thomson	
Einführung in ADK: Wandel der Arbeit, Wandel der Belastungen? Herausforderungen und Implikationen für eine präventive Arbeitsgestaltung	15
Jonas Wehrmann	
Gefährdungsbeurteilung von interaktionsspezifischen Belastungen .	19
Nils Backhaus, Johanna Nold, Laura Vieten & Frank Brenscheidt	
Gefährdungsfaktor Arbeitszeit: Flexibilisierung und Arbeitszeiterfassung	23
Patricia Tegtmeier, Nils Backhaus, Ines Entgelmeier, Bettina Lafrenz, Claudia Schröder, Swantje Robelski & Sarah-Elena Althammer	
Mobiles Arbeiten, Homeoffice, Telearbeit und Co.: Herausforderungen bei der Gestaltung ortsflexibler, hybrider oder multilokaler Arbeit	27
Johanna Rauls, Friederike Buchallik, Elisabeth Kraft & Annegret Zimmer	
„State of the Art“ betrieblicher Mobbingprävention: institutionelle Empfehlungen, aktueller Forschungsstand und fördernde Faktoren	31

● ArbeitsDialog-Kreis02	
Sicherheit und Gesundheit in Unternehmen: Didaktische Konzepte und Methoden	35
Anja Winkelmann & Linn Rekittke	
Qualifizierungskonzept zur Entwicklung einer lernförderlichen Unternehmenskultur für Arbeit 4.0	37
Nele Plitt & Clarissa Eickholt	
Evaluation methodisch-didaktischer Vorgehensweise einer Führungskräftequalifizierung für KMU	41
Magnus Beyrer	
Microtraining Sessions mit Unterstützung durch künstliche Intelligenz .	45
Gabriele Riering	
Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung umsetzen – kollegial begleitet	49
● ArbeitsDialog-Kreis03	
Förderung gesunder Führung – Teil 1: Wissenschaftliche Impulse	53
Christiane Stempel	
Arbeitsbedingungen und Arbeitsgestaltungskompetenzen von Führungskräften in hybriden Arbeitssettings	55
Moritz Bald	
Gesundheitsförderliche Führung und Selbstführung: Inhalte und Prozesse	59
Julia Hoppe, Moritz Bald & Rüdiger Trimpop	
Gesunde Führung im universitären Kontext – Chancen und Hindernisse in der Umsetzung von Sicherheit und Gesundheit	63
Kai Klasmeier, Anja Wittmers & Astrid Macamo	
Führung als sozialer Interaktionsprozess: Chancen und Herausforderungen für Führungskräfte und Geführte	67

● ArbeitsDialog-Kreis04	
Digitalisierung	71
Kristin Gilbert, Germaine Haase & Ulrike Pietrzyk	
Mobile Smart Devices: Gestaltungsfaktoren für die Arbeit	
mit Tablets aus Sicht der Praxis	73
Stephan Salber, Florian Schweden & Renate Rau	
Digitalisierte und attraktive Arbeit – aber wie?	77
Annika Schaberg, Ulrike Pietrzyk & Michael Gühne	
Förderung des Informations- und Kommunikationstechnologie-	
Selbstkonzepts durch arbeitsimmanentes Lernen	81
● ArbeitsDialog-Kreis05	
Fallbeispiele der Gefährdungsbeurteilung	85
Udo Keil, Hansjörg Hagels & Nicole Spira	
Evaluation der Gefährdungsanalyse psychischer Belastung	
bei Boehringer Ingelheim	87
Susan Kutschbach & Stefan Keller	
Erste Ergebnisse eines Modellprojekts zur Ermittlung der	
psychischen Belastung im Betrieb im Rahmen der Gefährdungs-	
beurteilung	91
Udo Keil, Hansjörg Hagels & Jana Zimmermann	
Psychologische Beinahe-Unfallanalyse bei Boehringer Ingelheim	
unter Anwendung der Fünf-Stufen-Methode von Burkardt	95
Kristina Ohse & Sabine Rehmer	
Gefährdungsbeurteilung für die Tätigkeit ehrenamtlich	
Mitarbeitender im Bereich der psychosozialen Notfallversorgung	
für Betroffene (PSNV-B)	99

● **ArbeitsDialog-Kreis 06**
Betrieblicher Arbeits- und Gesundheitsschutz 103

Dietmar Elsler
Lieferketten im europäischen Baugewerbe:
Chancen und Herausforderungen für den Arbeitsschutz 105

Swantje Robelski, Jamie-Lee Campbell, Giulia La Rocca,
Peter Biniok & Sabine Sommer
Arbeitsschutzaufsichtspersonal zwischen Tradition und Moderne:
Ein Scoping Review 109

Robert Zieringer & Dieter Zapf
Auswirkungen einer Mitarbeiterberatung auf gesundheitsbezogene
Produktivität und Herzratenvariabilität 113

Elvira Kusliy & Sabine Rehmer
Psychosoziale Notfallversorgung in Unternehmen:
Ein Living Review zum aktuellen Forschungsstand 117

● **ArbeitsDialog-Kreis 07**
Betriebliche Verkehrssicherheit 121

Yannic Mohr, Henrik Habenicht, Tobias Ruttke, Julia Hoppe,
Tanja Nagel, Coline Kuche & Rüdiger Trimpop
GURUM Weiterentwicklung: Überarbeitung eines Instruments
zur Gefährdungsbeurteilung und Risikobewertung organisationaler
Mobilität 123

Hansjörg Hagels, Henrik Habenicht, Yannic Mohr,
Tobias Ruttke, Tanja Nagel & Rüdiger Trimpop
Interventionen zur Verbesserung der Mobilitätssicherheit von
Auszubildenden und dual Studierenden eines
Pharmaunternehmens 127

Tobias Ruttke & Rüdiger Trimpop
Automatisch besser? Erkenntnisse zur Nutzung von Fahrer-
assistenzsystemen bei berufsbedingter Verkehrsteilnahme 131

Henrik Habenicht, Yannic Mohr, Tobias Ruttke,
 Tanja Nagel, Coline Kuche & Rüdiger Trimpop
 Mobilitätssicherheit in KKV: Analyse von Belastungen und
 Beanspruchungen mittels GURUM 135

Tanja Nagel, Kay Schulte, Lena Wall, Gesa Ristock & Tarek Nazzal
 Evaluation eines Seminars zur Erhöhung der (betrieblichen)
 Verkehrssicherheit junger Beschäftigter 139

● **ArbeitsDialog-Kreis 08**

Hybride Arbeit und Homeoffice 143

Elisa Begerow, Monika Keller, Hartmut Schulze & Johann Weichbrodt
 Hybride Zusammenarbeit im Team gemeinsam gestalten 145

Evelyn Sophie Beyer, Simone Kauffeld & Eva-Maria Schulte-Seitz
 Gesund mobil Arbeiten: App-basiertes Anwendungsbeispiel 149

Katja Ninnemann, Jennifer Schneidt, Christian Dehmel & Tobias Ringeisen
 Merkmale und Verortung hybrider Wissensarbeit in Teams 153

Lilly Dütz, Fabian Fritsch & Oliver Sträter
 Virtuelle Selbstwirksamkeit und der Zusammenhang
 von Arbeitsanforderungen und Erschöpfung 157

● **ArbeitsDialog-Kreis 09**

Stressmanagement und Verhaltensprävention 161

Daniela Frenzel & Franziska Jungmann
 Konzeption und Evaluation einer Trainingsmaßnahme
 zur Stärkung der individuellen Resilienz 163

Beatrice Landefeld, Fabian Fritsch & Oliver Sträter
 Die Rolle von Resilienz als persönliche Ressource
 im Kontext von psychischer Belastung am Arbeitsplatz 167

Pia Gerdes

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz – Herausforderungen und wirksame Maßnahmen 171

● **ArbeitsDialog-Kreis 10**
Workshop Förderung gesunder Führung 175

Anja Wittmers, Astrid Macamo & Kai Klasmeier

Förderung gesunder Führung – Teil 2: Praxisworkshop 177

● **ArbeitsDialog-Kreis 11**
Workshop Digitalisierung/ KI 179

Gordon Adami, Florian Schweden, Nicole Deci,

Monika Keller, Ivon Ames & Vincent Mustapha

Digitalisierung/ KI – Herausforderungen in der Arbeitsgestaltung ... 181

● **ArbeitsDialog-Kreis 12**
Fachkräftesicherung 185

Marvin Schröder, Dieter Zapf & Marcel Kern

Fachkräftemangel in der Energiebranche – ungenutzte Potentiale und Ressourcen 187

Nils Backhaus & Kai N. Klasmeier

Zeit zu gehen? Arbeitszeitbedingungen und Fluktuationsabsicht bei abhängigen Beschäftigten in Deutschland 191

Anja Cordes

Gesunde und sichere Arbeit als Faktoren der Arbeitgeberattraktivität im Handwerk 195

Peter Krauß-Hoffmann, Manuel Keller,

Stefanie Siebelhoff & Corinna Brauner-Sommer

Sichere und gesunde Arbeitsgestaltung als Baustein der Fachkräftesicherung? Erkenntnisse der Beschäftigtenbefragungen NRW 199

Andreas Pohlandt, Silvia Spitzer, Winfried Hacker & Ulrike Pietrzyk
 Welche Arbeitsgestaltung wünschen sich Verwaltungsfachkräfte? . . . 203

● **ArbeitsDialog-Kreis 13**
Workshop Ressourcen-orientierte digitale Interventionen . 207

Alexandra Michel & Annekattrin Hoppe
 Ressourcen-orientierte digitale Interventionen:
 Chancen, Grenzen und Implikationen für die Praxis 209

● **ArbeitsDialog-Kreis 15**
**Covid-19 und die nachhaltige Veränderung der
 Arbeitswelt – was wissen wir, was vermuten wir und was
 bedeutet das für den Arbeits- und Gesundheitsschutz? . . . 213**

Jochen Overbeck-Gurt, Hannah Möltner, Oliver Weigelt,
 Maria Hällfritzscht, Peter Klim, Sabine Sommer & Swantje Robelski
 Einführung in ADK: Covid-19 und die nachhaltige Veränderung
 der Arbeitswelt – was wissen wir, was vermuten wir und was
 bedeutet das für den Arbeits- und Gesundheitsschutz? 215

Peter Klim, Hannah Möltner, Jochen Overbeck-Gurt,
 Oliver Weigelt & Maria Hällfritzscht
 Vom „ad hoc Homeoffice“ zum hybriden Arbeitsmodell –
 Gestaltungsoptionen und gesundheitliche Chancen und Risiken 217

Hannah Möltner, Jochen Overbeck-Gurt, Oliver Weigelt,
 Maria Hällfritzscht & Peter Klim
 New Normal im Human Resource Management –
 Trends, Chancen und Herausforderungen 221

Jochen Overbeck-Gurt, Hannah Möltner, Oliver Weigelt,
 Maria Hällfritzscht & Peter Klim
 Covid-19 und die Bedeutung von Gesundheit und Gesundheitsschutz
 in Organisationen – War’s das... oder bleibt was? 225

Swantje Robelski & Sabine Sommer
 Herausforderungen für den Arbeitsschutz in der
 postpandemischen Welt 229

● ArbeitsDialog-Kreis 16	
Präventions-, Sicherheits-, Gesundheitskultur in Klein- und Großunternehmen	233
Jana Kampe & Rüdiger Trimpop Präventionskultur erfassen, verstehen und gestalten: Ergebnisse aus Klein- und Kleinstunternehmen	235
Julia Hoppe, Lena Schmitz, Jana Kampe & Rüdiger Trimpop Psychische Gefährdungsbeurteilung an der Universität Jena	239
Jonas Dragendorf, Lena Schmitz & Rüdiger Trimpop Homeoffice-Gestaltung und Präventionsmaßnahmen im Rahmen des universitären Gesundheitsmanagements der FSU Jena	243
● ArbeitsDialog-Kreis 17	
Klima, Umwelt, Nachhaltigkeit	247
Maria Klotz, Annekatrin Wetzstein & Stefan Boltz Auswirkungen der Klimakrise auf Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit	249
Dirk Windemuth, Günter Klesper & Roland Portuné Das Vierebenen-Modell für Klimaschutz und Klimaanpassung im Rahmen von zwei Befragungssituationen im überbetrieblichen Kontext	253
Moritz Bald, Maria Klotz & Stefanie Bühn Planetary Health in Organisationen: Kultur und Management	257
Vera Seyffert Natur, Arbeit und Gesundheit (NAG) – Eine qualitative Untersuchung von Wirkungszusammenhängen und Gestaltungsmöglichkeiten	261

● **ArbeitsDialog-Kreis 18**
Künstliche Intelligenz 265

Anja Gerlmaier & Alexander Bendel
 Künstliche Intelligenz am Arbeitsplatz gesundheits- und lernförderlich
 gestalten: Entwicklung und Erprobung des Friendly TechChecks
 für betriebliche Praktiker:innen 267

Larissa Dräger, Vera Rick & Verena Nitsch
 Psychische Gesundheit im Kontext digitaler und KI-gestützter Arbeit:
 Einblick in das Forschungsvorhaben AKzentE4.0 271

Britta Kirchhoff & Lars Adolph
 Menschengerechter und inklusionsförderlicher Einsatz von Künstlicher
 Intelligenz (KI) in der Arbeitswelt: ein wenig betrachtetes Feld 275

● **ArbeitsDialog-Kreis 19**
**Gefährdungsbeurteilung: Weiterentwicklung
 der Methoden** 279

Betty Willingstorfer & Esin Taşkan
 Entwicklung und Evaluation eines Workshopinstrumentes
 für die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung 281

Fabian Fritsch, Oliver Sträter, Kirsten Hollstein & Florian Kramer
 Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung
 in der Praxis – Erhebung und Normwertbetrachtung 285

Ivon Ames, Christiane Stempel & Jan Dettmers
 Die Bedeutung der Arbeitsbedingungen auf Gruppenebene
 für die Gesundheit 289

Astrid Rimbach
 Die positive Arbeitssituationsanalyse zur Stärkung der
 psychischen Gesundheit 293

Benedikt Graf & Jonas Gerstmann
 Erfolgreiche Ableitung und Umsetzung von gesundheitsförderlichen
 Maßnahmen bei einer Gefährdungsbeurteilung psychischer
 Belastungen 297

● **ArbeitsDialog-Kreis 20**
Psychische Belastung, Beanspruchung und Coping 1 301

Laura Berkemeyer, Carmen Binnewies,
Micha Hilbert & Despoina Xanthopoulou
Promotion- und Prevention-Focused Job Crafting: Eine Tagebuch-
studie zu energetischen und motivationalen Outcomes 303

Marina Beck, Johanna Riester & Johannes Keller
Theorien und Befunde zur Koexistenz positiver und negativer
Erfahrungen bei der Arbeit 307

Nell Greven & Nele Wild-Wall
Die Rolle des Imposter Phänomens im Arbeitskontext zwischen
organisationaler Unterstützung, Commitment und Organizational
Citizenship Behavior 311

Katharina Schneider, Miriam Rexroth & Kathrin Reinke
Flexibles Arbeiten gesund gestalten: Eine Untersuchung zu
unterstützenden Strategien und Maßnahmen auf individueller,
Führungs- und organisationaler Ebene 315

Stefan Roggenkamp
Prokrastination am Arbeitsplatz aus sozialpsychologischer
Perspektive 319

● **ArbeitsDialog-Kreis 21**
Workshop Digitales Führen 323

Annika Krick, Jörg Felfe, Lene Fröhlich,
Franziska Münstermann & Christiane Stempel
Digitales Führen:
Erste Einblicke in die Führungskräfte-Onlineplattform DigiLAP 325

● **ArbeitsDialog-Kreis 22**
Workshop Arbeitssystemgestaltung 329

Sylvia Ebner, Barbara Huber, Sabrina Schatzinger & Christian Schenk,
Arbeitssystemgestaltung mit Safety-II 331

● ArbeitsDialog-Kreis 23	
Sicherheit und Gesundheit als Personalentwicklungsinstrument	335
Ilona Kryl & Rüdiger Trimpop	
Evaluation von wissenschaftlicher Karriereförderung in der Hochschulmedizin: Eine Doppelbelastungssituation	337
Iris Seliger & Rüdiger Trimpop	
Gesunder Wandel – Gesunde Kirche	341
Jana Kampe & Rüdiger Trimpop	
Universitäres Gesundheitsmanagement: Aufbau, Aktivitäten und Entwicklung zum Halten und Gewinnen von Personal	345
Nele Plitt, Moritz Bald, Rüdiger Trimpop, Christof Barth, Clarissa Eickholt & Werner Hamacher	
Sicherheit und Gesundheit in KMU fördern – Erprobung und Evaluation des Modells „Alternative Betreuung plus“	349
Julia Hoppe, Moritz Bald & Rüdiger Trimpop	
Gesunde Führung im universitären Kontext – Chancen und Hindernisse in der Umsetzung von Sicherheit und Gesundheit	353
● ArbeitsDialog-Kreis 24	
Workshop Soziotechnische Systemgestaltung (STS)	357
Wolfgang Kötter	
Was kann Soziotechnische Systemgestaltung (STS) zu Prävention, Gesundheitsförderung und Attraktivität der Arbeit beitragen?	359

● **ArbeitsDialog-Kreis 25**
**Herausforderungen und Lösungen zur Verbesserung
der Umsetzung sowie Durchführung
der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen ... 363**

Louisa Scheepers, Peter Angerer, Nico Dragano & PragmatikK-Konsortium
Web-basierte Stressprävention: Ein Lösungsansatz zur Aktivierung
von Kleinst- und Kleinunternehmen 365

Mathias Diebig & Peter Angerer
Prozessevaluation einer Gefährdungsbeurteilung psychischer
Belastungen: Eine Fallstudie 369

Roman Pauli & Jessica Lang
Methodeneffekte bei der Belastungserhebung im Rahmen
der Gefährdungsbeurteilung 373

Yacine Taibi, Andreas Müller & Yannick Metzler
Evaluation psychosozialer Gefährdungen – Verknüpfung von
Häufigkeit und Schadensschwere mithilfe von Risikomatrizen 377

● **ArbeitsDialog-Kreis 26**
Psychische Belastung, Beanspruchung und Coping 2 381

Nathalie Hopp, Rainer Oberkötter & Hannah Schiemann
Was belastet Mitarbeitende im SPNV?
Branchenbefragung an über 1.500 Mitarbeitenden 383

Caroline Müller-Kirschbaum, Susanne Wolf & Antje Hunger
Zusammenhänge zwischen psychosozialen Arbeitsfaktoren und
Burnout-Symptomatik: Eine quantitative Querschnittstudie zur
Identifizierung von (potentiellen) Risiko- und Schutzfaktoren in
sozialen Berufen 387

Berith Gromus, Katharina Klug & Vera Hagemann
Coronabedingte Einschnitte im Erwerbsleben, ökonomische
Stressoren und Folgen für die psychische Gesundheit: Vorstellung
und erste Ergebnisse des Projekts CovStress 391

Franziska Grellert, Saskia Rauh, Marlen Cosmar & Sabine Rehmer Psychische Belastung und Beanspruchungsfolgen bei Desk Sharing – Gestaltungsfaktoren	395
Marlen Rahnfeld & Marlen Cosmar Erkennen und Bewältigen von Einsamkeit im betrieblichen Kontext ..	399
● ArbeitsDialog-Kreis 27 Zugangswege für den Arbeits- und Gesundheitsschutz zu Unternehmensleitungen und Führungskräften	403
Andreas Zimmer Entwicklung und Evaluation eines Ansprachekonzepts für Kleinunternehmen	405
● Expert* innenkreis 3 Aus- und Weiterbildung	409
Sabine Schreiber-Costa & Clarissa Eickholt Entwickeln von Gesundheitskompetenz und gesundheitsförderlicher Haltung = Gesundes Handeln	411
● ArbeitsDialog-Kreis 28 Orientierung bei der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen	415
Tanja Wirth, Elisabeth Rohwer, Joelle Flöther, Leonie Jaß, Julia Christine Lengen, Niklas Kiepe, Volker Harth & Stefanie Mache GB-Psych Kompass: Online-Tool zur Suche und Auswahl von Instrumenten zur Erhebung der psychischen Belastung in der Gefährdungsbeurteilung	417
Ulf Krummreich & Miriam Rexroth Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung mit den Produkten der BG FCI und der VBG – Erfahrungen aus der Praxis	421
Melanie Göllner & Romy Krug	

Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung in Unternehmen
der beruflichen Bildung: Branchenspezifische Konkretisierungen
und Handlungsansätze – eine Praxishilfe 425

Nicole Deci, Julia Clasen, Yanina Mallok, Benjamin Sklarek,
Birgit Vitense & Dennis Wagner
Implementierung eines systematischen Prozesses der Gefährdungs-
beurteilung psychischer Belastung bei der Polizei Hamburg 429

● **ArbeitsDialog-Kreis 29**
Intercultural Health and Safety 433

Olga Morozova, Rüdiger Trimpop & Volodymyr Chernobrovkin
Stress and resilience of Ukrainian employees during the
Russian-Ukrainian war 435

Ratri Atmoko Benedictus, Monika Eigenstetter & Rüdiger Trimpop
The Role of Religion for Occupational Health and Safety
in Indonesian Organizations 439

Yohana Reda, Juliana Murniati, Rüdiger Trimpop & Lena Schmitz
Pro-environmental behaviours of the textile industry employees
in Indonesia 443

Lena Schmitz, Cornelia Mairean & Rüdiger Trimpop
Health and Safety in European Universities 447

● **ArbeitsDialog-Kreis 30**
Arbeitssicherheit 451

Reinhard Lenz
Das Spannungsfeld zwischen Sicherheits- und Gesundheitskultur,
Präventionskultur und Unternehmenskultur 453

Annette Kluge, Thomas Schmitz, Mirko Kaufmann, Lea Krugmann,
Anika Weber, Ulrich Hartmann, Kiro Karamanidis & Rolf Ellegast
Ins Stolpern, aber nicht zu Fall gebracht.
Erste Ergebnisse der Erhebungsphase im Projekt ENTRAPon 457

Juliane Schulz & Hansjörg Hagels
 Evaluation der Interventionen zur Schärfung der Risikowahrnehmung
 bzgl. Muskel-Skelett-Erkrankungen in einem Pharmaunternehmen . . 461

● **ArbeitsDialog-Kreis31**
Führung und Gesundheit 465

Kimjana Curtaz, Florian Schweden & Renate Rau
 Optimierung eines Führungskräfte-Trainings zur Stärkung der
 Kompetenzen, gesunde Arbeitsplätze zu gestalten 467

Astrid Rimbach
 Gesteuerte interprofessionelle und interdisziplinäre Führungs-
 und Teamentwicklungsprozesse – ein modulares System im Setting
 Krankenhaus 471

Anja Wittmers
 Führungskräfte als besondere Beschäftigtengruppe im Hinblick
 auf Belastungen und Ressourcen und Ableitungen für die
 Berücksichtigung in der Gefährdungsbeurteilung 475

● **ArbeitsDialog-Kreis32**
Management und Organisationskultur 479

Alexander Klamar & Sebastian Fischer
 Gesundheitsförderliche Arbeit durch eine konstruktive Fehlerkultur? . . 481

Christina Heitmann, Tobias Belz, Sieglinde Ludwig & Hanna Zieschang
 Individuelle und organisationale Sicherheits- und Gesundheits-
 kompetenz: Definitionen für den Kontext der Arbeit 485

Britta Schmitt-Howe
 Von der betrieblichen zur Netzwerk-Perspektive in Lieferketten 489

● ArbeitsDialog-Kreis33	
Beratung und Organisationsentwicklung	493
Nurith Epstein, Andrea Fuchs, David Rygl, Sigrun Mantei, Anna Planinschek & Gabriele Walter	
Ergebnisse der Evaluation der betrieblichen Anwendung des INQA-Unternehmenschecks „Guter Mittelstand“	495
Renate Mayer, Michael Reffi, Andreas Wessels, Nikolas Köster & Dirk Bewernik	
Wirksame Kommunikation, Veranstaltungskonzeption und Mediengestaltung – Praxisprojekt	499
Verzeichnis der Autorinnen und Autoren	503

Vorwort der Herausgeber und Veranstalter

Vom 13. bis 15. Mai 2024 findet der 23. Workshop des Fachverbands Psychologie für Arbeitssicherheit und Gesundheit e. V. (FV PASiG), organisiert von Prof. Dr. Jan Dettmers (FernUniversität in Hagen) und Prof. Dr. Anita Tisch (Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, BAuA), in den Räumen der Deutschen Arbeitsschutzausstellung (DASA) in Dortmund statt. Das Leitthema des diesjährigen Workshops ist „Gesundheitsförderliche Arbeit = attraktive Arbeit? Arbeitsgestaltung in Zeiten des Fachkräftemangels“.

Damit soll die Frage aufgeworfen werden, inwieweit die bestehenden und empirisch fundierten arbeitswissenschaftlichen Konzepte zur Gestaltung gesunder Arbeit mit dem korrespondiert, was in der aktuellen öffentlichen Diskussion unter „attraktiver Arbeit“ verstanden wird. Welche Rolle spielen die klassischen arbeitswissenschaftlichen Gestaltungsansätze im so genannten „War-for-Talent“ um die besten Köpfe (und Hände) der immer rarer (und anspruchsvoller?) werdenden Fachkräfte?

Der künftig wahrscheinlich noch anwachsende Fachkräftemangel stellt Unternehmen und Organisationen vor große Herausforderungen. Die Gewinnung und Bindung von qualifizierten Mitarbeitenden sind zu einer zentralen strategischen Aufgabe geworden. Vor dem Hintergrund einer erfreulich guten Arbeitsmarktlage haben sich die Ansprüche vieler Beschäftigten gewandelt: Sie suchen nach Arbeitsplätzen, die nicht nur monetär attraktiv sind, sondern auch Raum für Life Domain Balance und persönliche Entfaltung lassen. Für viele Unternehmen ist es von entscheidender Bedeutung, diesen Bedürfnissen gerecht zu werden, um attraktiv für qualifizierte Arbeitskräfte zu sein und zu bleiben.

Aber die Schaffung attraktiver Arbeitsbedingungen ist mehr als nur flexible Arbeitszeitgestaltung zur Optimierung der Life Domain Balance. Auch Arbeitsinhalte, Arbeitsabläufe und die Gestaltung sozialer Beziehungen bei der Arbeit müssen in den Fokus rücken. Zudem stellt sich die aktuelle Frage, ob das, was Arbeit attraktiv macht, auch gesund ist. Neben den vielen neuen Möglichkeiten der flexiblen Arbeitsgestaltung gilt es, auch die Gesundheit der Beschäftigten im Blick zu behalten, so dass ihre Arbeitsfähigkeit auch langfristig erhalten werden kann.

Die Erfahrungen der letzten Jahre haben verdeutlicht, wie entscheidend Arbeitsschutz und -sicherheit sowie eine menschenzentrierte Gestaltung der Arbeit für das Funktionieren unserer Wirtschaft sind. Unternehmen und Organisationen, die auf einen umfassenden Arbeitsschutz sowie auf gut gestaltete Arbeitsbedingungen setzen, sind nicht nur resilienter gegen Krisen, sondern auch langfristig erfolgreicher.

Wie also können Betriebe und Organisationen attraktive Rahmenbedingungen schaffen, die fachlich kompetente Mitarbeitende nicht nur an das Unternehmen binden, sondern auch nachhaltig zu deren Gesundheit beitragen?

Dieser Frage widmet sich der diesjährige 23. Workshop der Fachverbandes Psychologie für Arbeitssicherheit und Gesundheit. Der Themenkomplex *Attraktive Arbeit = Gesunde Arbeit?* wird in Plenarvorträgen, Diskussionsrunden und Arbeits-Dialog-Kreisen aufgegriffen. Daneben gibt es wie bisher mit mehr als 120 Impulsen aus Forschung und Praxis Arbeits-Dialog-Kreise zu den PASiG Dauertemen psychische Belastung und Beanspruchung, Gesundheitsförderung und Gesundheitsschutz, Arbeitssystemgestaltung, Sicherheits- und Gesundheitskultur, Wirksamkeit, Nachhaltigkeit und Evaluation, Mobilität, Transport und Verkehr, Führung und Organisation, Aus- und Weiterbildung sowie Professionsfragen.

Die Inhalte des vorliegenden Bandes bieten Einblicke in aktuelle Forschungsergebnisse, praxisnahe Erfahrungen und zukunftsweisende Konzepte, die Unternehmen dabei unterstützen können, Arbeitsplätze in Zeiten des Fachkräftemangels sicher und gesund zu gestalten. Die Beiträge sind dabei nicht auf Basis wissenschaftlicher Qualitätskriterien ausgewählt worden, sondern repräsentieren vielmehr eine breite Palette von fundierter Forschung, Meinungen und Erfahrungen innerhalb des Themenbereichs. Die Vielfalt der Beiträge bietet wertvolle Einblicke und soll bewusst zur Diskussion und Reflexion anregen.

An dieser Stelle möchten wir all denen danken, die die Veranstaltung ermöglicht haben. Das ist zunächst die Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin sowie die Deutsche Arbeitsschutzausstellung DASA, die uns für die Ausrichtung des Workshops ein äußerst attraktives und thematische passendes Forum zur Verfügung stellt. Darüber hinaus gilt ein Dank dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS), das insbesondere die Erstellung des vorliegenden Tagungsbandes ermöglicht hat.

Vielen Dank auch noch einmal an die Expertinnen und Experten, die die Beiträge von den Abstracts bis zum Vollbeitrag begleitet haben und durch Ihr Feedback für eine inhaltliche Weiterentwicklung der Beiträge gesorgt haben. Ein besonderer Dank geht an den Layouter Wolfgang Wohlers, der in gewohnter Weise unschätzbare Unterstützung bei der Erstellung des Workshopbands geleistet hat und dem es wiederum gelungen ist, in kürzester Zeit die „variantenreichen“ Manuskripte der Autorinnen und Autoren in eine einheitliche Form zu bringen. Danke auch an Nele Plitt, die uns das tolle Logo für den 23. PASiG-Workshop erstellt hat.

Obwohl auch Teil des Organisationsteams wollen wir an dieser Stelle auch noch einmal explizit Jana Fischer danken, die an der heißen Schnittstelle zwischen Auto-

rinnen, Herausgebern und Verlag unschätzbare Arbeit geleistet hat und dabei die Nerven behalten hat.

Schließlich danke wir den Autorinnen und Autoren für die Beiträge und freuen uns auf lebhaftere Diskussionen.

Ihr Organisationsteam: Jan Dettmers, Anita Tisch, Michael Niehaus, Jana Fischer und Rüdiger Trimpop